**Зарегистрировано 18.03.2020г.**

**№ регистрации: 20-ТТ-03**

# ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

на 2020-2022 годы

между Администрацией Притобольного района

координационным Советом профсоюзов,

представителями работодателей

с. Глядянское

### Общие положения

Настоящее Соглашение заключено между координационным Советом профсоюзов (в дальнейшем – профсоюзы) в лице председателя координационного Совета профсоюзов Пауковой Олеси Владимировны, представителями работодателей (в дальнейшем – работодатели) в лице – представитель работодателей – Зеновьев Виктор Васильевич, действующего на основании Устава и Администрацией Притобольного района в лице Главы Притобольного района Лесового Дмитрия Юрьевича, действующего на основании Устава Притобольного района, с целью установления общих принципов регулирования социально-трудовых отношений на районном уровне на 2020 - 2022 годы и совместных действий по их реализации.

Приоритетными задачами являются – создание условий, обеспечивающих право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, снижение уровня бедности населения, на основе развития экономики Притобольного района.

Условия настоящего Соглашения являются обязательными для применения, при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, в организациях всех форм собственности и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть снижен в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Согласованные сторонами обязательства распространяются на все отрасли экономики, организации всех форм собственности и являются обязательными для выполнения трудовыми коллективами, их руководителями, органами исполнительной власти.

Обязательства сторон, включенные в данное соглашение, выполняются ими в порядке и пределах полномочий, установленных действующими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курганской области, Притобольного района.

Стороны принимают оперативные меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров.

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления и государственной власти Российской Федерации и добиваются их реализации.

Развивать свои взаимоотношения Стороны намерены на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей.

### Раздел I. В области экономической политики

**Стороны совместно обязуются:**

1.1. Проводить согласованную политику, направленную на создание условий динамичного и поступательного развития производства, поддержку районного товаропроизводителя и развитие предпринимательства.

1.2. На основе взаимных консультаций согласовывать бюджетную и налоговую политику, составление планов, прогнозов и муниципальных программ развития Притобольного района.

1.3. Способствовать заключению коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях и организациях, а также осуществлять контроль за их выполнением.

1.4. Обеспечивать выполнение мероприятий муниципальных программ Притобольного района.

1.5. Применять меры по обеспечению стабильной работы предприятий всех форм собственности, своевременной оплаты налогов в бюджеты всех уровней.

**Администрация Притобольного района обязуется:**

1.6. Совершенствовать механизм повышения инвестиционной активности, финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, сельхозтоваропроизводителей через проведение конкурса инвестиционных проектов в пределах средств, предусмотренных в бюджете Притобольного района. При прочих равных условиях отдавать предпочтение организациям, заключившим коллективный договор.

1.7. Осуществлять регулирование цен и тарифов, принимать необходимые меры по установлению экономически обоснованных цен и тарифов, регулируемых государством.

1.8. Совершенствовать механизм финансирования жилищно-коммунального хозяйства.

1.9. Способствовать экономической стабилизации предприятий малого и среднего бизнеса, участвующих в реализации социальных программ.

**Работодатели обязуются:**

1.10. Принимать необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивать их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции, содействию в развитии трудового соревнования.

1.11. Соблюдать платежную дисциплину по налогам и сборам.

1.12. Осуществлять развитие и модернизацию предприятий на основе экономически и социально обоснованных муниципальных программ, планов. Для концентрации усилий трудовых коллективов в реализации утвержденных программ обеспечивать их информированность о целесообразности их принятия, в том числе через коллективные договоры.

1.13. Обеспечивать разработку планов по освоению новой техники и технологии. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов.

1.14. При реорганизации, банкротстве организаций, учитывать их социальные последствия.

1.15. Способствовать включению в органы управления предприятий и организаций всех форм собственности представителей профсоюзных организаций. Наиболее важные вопросы решать с участием профсоюзов.

**Профсоюзы обязуются:**

1.16. Способствовать мобилизации трудовых коллективов на реализацию мер по стабилизации производства, внедрению новых технологий и выпуску конкурентоспособной продукции и росту производительности труда.

1.17. Проводить работу с членами профсоюзов по укреплению дисциплины труда, бережному отношению к материалам и оборудованию, повышению качества производимой продукции, рациональному использованию рабочего времени, созданию и развитию системы трудового соревнования.

1.18. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях всех форм собственности, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.19. Принимать участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов муниципальных программ, разрабатываемых на муниципальном уровне.

### Раздел II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

**Стороны совместно обязуются:**

2.1. Считать обязательства Регионального тарифного соглашения неотъемлемой частью данного Соглашения.

2.2. Заслушивать работодателей на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, не установивших размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о размере минимальной заработной платы в Курганской области.

**Администрация Притобольного района обязуется:**

2.3. Ежеквартально информировать население Притобольного района через средства массовой информации о доходах и расходах бюджета Притобольного района.

2.4. Обеспечить своевременные текущие выплаты заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы, финансируемых из бюджета Притобольного района.

2.5. Разрешить учреждениям, финансируемым из бюджета Притобольного района:

- использовать экономию фонда оплаты труда, создавшуюся за счет вакансий и в других случаях на выплаты надбавок, доплат и премирование работников.

2.6. Рекомендовать штабу по оценке текущей социально-экономической ситуации Притобольного района по рассмотрению вопросов оплаты труда вести мониторинг:

- по установлению минимальной заработной платы в организациях, согласно Региональному Соглашению «О размере минимальной заработной платы в Курганской области»;

- по доведению нижней границы удельного веса тарифа в заработной плате не ниже 70%.

**Работодатели обязуются:**

2.7. Своевременно выплачивать заработную плату работникам. Не допускать не целевое использование средств, предназначенных для оплаты труда. Предоставлять по запросу профсоюзного органа необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда. При разработке условий оплаты труда руководствоваться положениями отраслевых тарифных соглашений.

2.8. В случае временной остановки предприятия, его структурных подразделений оплату производить в размерах, не ниже установленных действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

2.9. По письменному заявлению работников обеспечить ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и денежных средств работников, не являющихся членами профсоюза, и их перечисление на счета первичных профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

2.10. При установлении системы оплаты труда руководствоваться региональным тарифным соглашением.

2.11. В целях повышения престижа рабочих профессий проводить отраслевые конкурсы профессионального мастерства с направлением победителей на областные конкурсы.

2.12. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников и предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

**Профсоюзы обязуются:**

2.13. Контролировать своевременность выплаты заработной платы, для чего включать отдельными разделами в коллективные договоры вопросы уровня оплаты и сроков выплаты заработной платы.

2.14. Регулярно информировать профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в Притобольном районе.

2.15. Оказывать финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

### Раздел III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

**Стороны совместно обязуются:**

3.1. Разрабатывать меры по созданию условий для повышения эффективной занятости населения, снижения напряженности на рынке труда, обеспечения защиты граждан от безработицы.

3.2. Принимать меры по сохранению и развитию занятости граждан предпенсионного возраста, предусмотреть софинансирование расходов по предоставлению услуг по обучению лиц предпенсионного возраста.

3.3. В случае массовой безработицы разрабатывать на основе взаимных консультаций программу экстренных мер, направленную на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, предусматривающую, в том числе организацию временных и общественных работ.

3.4. Установить критерии массового высвобождения работников организации:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 15 человек и более;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

-10-50 человек в течение 30 календарных дней;

-50-100 человек в течение 60 календарных дней;

-100-500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.5.Добиваться ежегодного снижения уровня официально регистрируемой безработицы.

3.6. Не допускать задолженности по выплате пособий по безработице.

3.7. Обеспечить реализацию государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области», муниципальной программы «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» и ежегодно рассматривать на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области», муниципальной программы «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района», аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных.

3.8. Содействовать созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

**Администрация Притобольного района обязуется**:

3.9. Через средства массовой информации обеспечить систематическое информирование населения о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.10. В целях выполнения мероприятий муниципальной программы «О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Притобольном районе», поддерживать развитие всех форм малого предпринимательства и самостоятельной занятости населения на селе, содействовать созданию новых рабочих мест.

3.11. Стимулировать создание новых рабочих мест на действующих предприятиях, в том числе на малых.

3.12. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечить координацию деятельности заинтересованных структур по организации занятости молодежи, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

3.13. Осуществлять в установленном порядке предоставление преимуществ в отношении товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, при размещении заказов для муниципальных нужд Притобольного района.

3.14. При возникновении критической ситуации на рынке труда включить в состав рабочих групп или других создаваемых органов представителей Координационных советов.

**Работодатели обязуются:**

3.15. Обеспечивать преимущественное право трудоустройства высвобождаемым работникам при банкротстве и ликвидации предприятия.

3.16. Ежегодно разрабатывать текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направлять предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления для формирования заказа на подготовку кадров в пределах средств, предусмотренных в бюджете Притобольного района на очередной финансовый год и на плановый период.

3.17. При заключении договоров с профессиональными образовательными организациями, предусматривать в них обязательства по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций.

3.18. Организовывать внутрифирменное развитие персонала на производстве, сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.19. На условиях софинансирования содействовать организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

3.20. Организовывать временные рабочие места для трудоустройства детей работников в возрасте 14-18 лет в период летних каникул.

3.21. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не допускать ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

3.22. Своевременно информировать службу занятости населения, профсоюзные комитеты предприятий о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

3.23. При массовом высвобождении принимать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих сокращению (приостановление найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.24. Разрабатывать совместно с профсоюзами и иными представителями работников, мероприятия по социальной защите работающих в случаях проведения процедур финансового оздоровления или банкротства предприятий.

3.25. С учетом экономических возможностей включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством

3.26. Предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

**Профсоюзы обязуются:**

3.27. Осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства РФ, локальных нормативных и правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций, в связи с расторжением трудового договора.

3.28. Оказывать бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям по вопросам занятости.

3.29. Участвовать в организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения или при ликвидации организаций.

3.30. Осуществлять контроль за соблюдением прав работников предпенсионного возраста, предоставлением им необходимых социальных гарантий, созданием условий для укрепления здоровья работников.

### Раздел IV. В области социальных гарантий и мер социальной поддержки населения

**Стороны обязуются:**

4.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию трудовых и социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Курганской области, Притобольного района и коллективными договорами.

4.2. Ежегодно реализовывать программы летнего отдыха и оздоровления детей и подростков.

4.3. Проекты основных нормативных актов по реализации жилищной реформы в Притобольном районе рассматривать на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Не допускать повышения тарифов на коммунальные услуги сверх норм, установленных законодательством.

4.4. Принимать участие в проведении конкурсов в области социальных гарантий и мер социальной поддержки населения, объявленных сторонами.

4.5. Проводить работу, направленную на предотвращение распространения наркомании и ВИЧ – инфекции, и первичной профилактики злоупотребления психоактивных веществ среди работников.

4.6. Рассматривать вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально­-экономической защиты молодых людей на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.7. Содействовать созданию и деятельности в Притобольном районе общественных женских организаций (комитетов, советов).

**Администрация Притобольного района обязуется:**

4.8. Обеспечить реализацию полномочий в части мер социальной поддержки населения Притобольного района

4.9. Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством предоставление льгот работникам бюджетной сферы на селе при оплате жилья и коммунальных услуг и не допускать задолженности.

4.10. Ежегодно рассматривать вопросы организации оздоровления детей и подростков.

4.11. Обеспечивать работу действующей Детско-юношеской спортивной школы, спортивных сооружений и других учреждений дополнительного образования.

4.12. Оказывать содействие специалистам, прибывающим на работу в государственные учреждения здравоохранения, расположенных на территории Притобольного района в предоставлении жилья.

**Работодатели обязуются:**

4.13. Обеспечивать стабильную работу предприятий и организаций, добиваясь ежегодного прироста объемов производства продукции и услуг.

4.14. Осуществлять по заявлениям работников дополнительное начисление страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

4.15. Определять в коллективных договорах организаций процент отчислений денежных средств профсоюзным органам на культмассовую и физкультурную работу в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации и обеспечить их перечисление.

4.16. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры по социальной поддержке молодежи, работников, ушедших на пенсию по возрасту или инвалидности.

**Работодатели и профсоюзы обязуются:**

4.17. Выступать инициаторами заключения коллективных договоров, конкретизировать в них положения, закреплённые в трехстороннем соглашении.

4.18. Согласно решениям областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

- совместно с профсоюзом разработать конкретные мероприятия по выделению средств для социальной поддержки работников, ушедших на пенсию по возрасту или инвалидности.

- обеспечивать организацию питания в обеденный перерыв и частичное возмещение расходов на питание в рабочих столовых;

- способствовать созданию на предприятиях и в организациях Советов ветеранов;

- предусматривать в сметах расходы для содействия Советам ветеранов, в том числе:

- для проведения мероприятий, посвященных Дню победы;

- для проведения мероприятий в честь «Дня пожилых людей»;

- для чествования неработающих ветеранов, пенсионеров в связи с юбилейными датами 60,70,80 лет;

- для выделения путевок на лечение особо нуждающимся;

- для частичной оплаты дорогостоящих операций и другой материальной и моральной поддержки.

**Профсоюзы обязуются:**

4.19. Добиваться включения в отраслевые региональные соглашения и коллективные договоры дополнительных гарантий для семей с детьми, неполных и малообеспеченных семей.

4.20. Добиваться при заключении коллективных договоров и соглашений, выделения работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействовать их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

**Раздел V. Социальное партнерство и координация действий сторон соглашения**

**Стороны обязуются:**

5.1. Обеспечить реализацию обязательств трехстороннего соглашения.

5.2. Активизировать работу по заключению коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности. Своевременно направлять коллективные договора на уведомительную регистрацию. Проводить постоянную работу по выявлению причин не заключения коллективных договоров.

5.3. Обеспечивать взаимную возможность участия сторон в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, беспрепятственно включать по требованию любой из сторон ее представителя в состав рабочих групп, комиссий, штабов.

5.4. Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников, осуществляющих свою деятельность в районе.

5.5. Представлять бесплатно друг другу официальные статистические данные и другую информацию по вопросам, включенным в настоящее соглашение.

**Администрация Притобольного района обязуется:**

5.6. Систематически анализировать состояние социального партнерства в сфере социально ­- трудовых отношений.

5.7. Совместно с другими субъектами социального партнерства проводить семинары, научно-практические конференции по обобщению опыта партнерских отношений в социально-трудовой сфере.

5.8. В целях освещения деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечить регулярную публикацию в районной газете «Притоболье» и информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Притобольном районе.

**Профсоюзы обязуются:**

5.9. Продолжить работу координационного Совета профсоюзов по заключению территориальных отраслевых соглашений.

5.10. Добиваться заключения и выполнения коллективных договоров на всех предприятиях Притобольного района независимо от форм собственности, имеющих профсоюзные организации.

5.11. Продолжить работу по восстановлению или созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

5.12. Продолжить практику обучения профсоюзного актива по проблемам социального партнерства и социально-трудовых отношений в школах профсоюзного актива, учебном центре профсоюзов, на семинарах, конференциях.

**Работодатели обязуются:**

5.13. Способствовать созданию первичных профсоюзных организаций в организациях. Признавать за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

5.14. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Не увольнять или другими способами не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

5.15.  Способствовать формированию организационных структур работодателей Притобольного района. Определить позиции в формировании своих представителей в коллективно-договорном процессе на всех уровнях.

5.16. Своевременно принимать меры по устранению возникающих проблем в социально­-трудовых отношениях.

5.17. Обеспечить соблюдение прав и гарантий профсоюзным организациям.

5.18. Два раза в год отчитываться перед работниками о выполнении обязательств коллективных договоров, соглашений.

5.19. Предоставлять представителям профсоюзов оплачиваемое рабочее время для выполнения обязанностей, связанных с их работой, с работой в территориальных комиссиях и в заседаниях коллегиальных органов Курганского областного союза организаций профсоюзов «Федерации профсоюзов Курганской области» и отраслевых обкомов.

5.20. Принимать участие в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

**Раздел VI. Охрана труда и экологическая безопасность**

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности.

**Стороны совместно обязуются:**

6.1. Обеспечивать реализацию на территории Притобольного района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2. Обеспечивать:

- сокращение численности работников, занятых на рабочих местах, не отвечающих установленным санитарно-гигиеническим нормам;

- сокращение численности работников, занятых на оборудовании, не отвечающих требованиям безопасности труда;

- сокращение общего уровня травматизма.

6.3. Содействовать проведению в организациях Притобольного района в проведении специальной оценки условий труда.

6.4. Организовать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

6.5. Организовать проведение районных конкурсов в сфере охраны труда.

6.6. Организовать сбор и обработку информации о состоянии условий охраны труда.

6.7. Содействовать созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

6.8. Содействовать повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

6.9. Разработать проекты районных программ по охране труда и экологической безопасности.

6.10. Организовать и осуществлять контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства на территории Притобольного района.

**Администрация Притобольного района обязуется:**

6.11. Содействовать органу Управления по труду и занятости населения Курганской области по реализации государственных полномочий в области охраны труда на территории района.

6.12. Обеспечивать работу межведомственной комиссии по охране труда района.

6.13. Обеспечивать реализацию программ и первоочередных мероприятий по профилактике производственного травматизма, профзаболеваемости и экологической безопасности в Притобольном районе.

6.14. Содействовать выделению из соответствующих местных бюджетов поселковых советов денежных средств на охрану труда в размерах, соответствующих минимальным стандартам, установленным Трудовым кодексом РФ.

6.15. Содействовать проведению контроля за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда. Учитывать предложения и информацию контролирующих органов и профсоюзов при разработке муниципальных программ и планов первоочередных мероприятий по улучшению экологического состояния и условий охраны труда в организациях Притобольного района.

6.16. Содействовать организации проведения обучения по охране труда работников.

6.17. Содействовать в установленном порядке проведению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения, специальной оценки условий труда рабочих мест и правильности предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.18. Обеспечивать развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

6.19. Проводить смотры, конкурсы по охране труда.

6.20. Проводить Дни защиты от экологической опасности.

6.21. Организовывать информационно-справочную работу. Доводить до сведения жителей Притобольного района информацию по экологическому состоянию, условиям труда и травматизму.

6.22. Оказывать содействие органам управления, надзора и контроля, профсоюзам в проведении различных семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

6.23. Содействовать включению в отраслевые территориальные соглашения, в коллективные договоры, обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий труда.

6.24. Содействовать проведению общественного контроля за соблюдением работодателями, их представителями законодательства об охране окружающей среды.

**Работодатели обязуются:**

6.25. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда.

6.26. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами аттестации рабочих мест по условиям труда и осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В бюджетной сфере инициируют выделение средств на охрану труда не менее минимальных стандартов, установленных Трудовым кодексом РФ и отраслевыми соглашениями.

6.27. Включать в коллективные договоры и предоставлять компенсации работающим с вредными и (или) опасными условиями труда на основании ст. 15.421 ФЗ, в том числе предусмотренные отраслевыми территориальными соглашениями, сверх установленных законодательством.

6.28. Обеспечивать проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.29. Обеспечивать прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, а также членов комиссии по проведению СОУТ.

6.30. Содействовать прохождению обучения по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в Учебном Центре профсоюзов.

6.31. Создавать в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

6.32. Привлекать при необходимости к оказанию услуг в сфере охраны труда организации и физические лица, имеющие право на вид деятельности в соответствии с законодательством.

6.33. Содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

6.34. Содействовать деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

6.35. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

6.36. Обеспечивать выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях профсоюзов.

6.37. Создавать в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

6.38. Обеспечивать включение в коллективные договоры выплату компенсации морального и материального вреда иждивенцам работников, погибших на производстве и работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.39. Осуществлять в полном объеме возврат 20% средств Государственного учреждения – Курганского регионального отделения Фонда социального страхования РФ на предупредительные мероприятия по охране труда, в том числе на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Дополнительный объем средств в размере 10% направлять на санаторно-курортное лечение работников не ранее, чем за пять лет до достижения ими пенсионного возраста. Сохранять и обеспечивать функционирование имеющихся здравпунктов и столовых в организациях.

6.40. Проводить углубленные медицинские осмотры в соответствии с законодательством.

6.41. Осуществлять за свой счет добровольное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, работающих с классом условий труда 3, 1 – 4.

6.42. Проводить Дни защиты от экологической опасности, мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

**Профсоюзы обязуются:**

6.43. Организовывать проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в Учебном Центре профсоюзов, в том числе за счет средств социального страхования.

6.44. Осуществлять контроль за включением в коллективные договоры обязательств работодателей: по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда; проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, по стимулированию деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

6.45. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Притобольного района, в том числе по аттестации рабочих мест.

6.46. Участвовать в работе комиссии по приему в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных производственных объектов и средств производства.

6.47. Содействовать направлению 20% средств, от перечисленных по страховому тарифу в Фонд социального страхования, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.48. Организовывать проведение выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных профсоюзных организациях и их обучение в Учебном центре профсоюзов за счет средств работодателя (сохранение среднего заработка за период обучения).

6.49. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

6.50. Обеспечивать участие своих представителей в составе Межведомственной комиссии по охране труда, Оргкомитете по проведению Дней защиты от экологической опасности, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

6.51. Содействовать качественному проведению профилактических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществляют контроль за выполнением рекомендаций, указанных в Заключительных актах профилактических медицинских осмотров.

6.52. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и требований норм экологической безопасности в организациях.

6.53. Принимать активное участие в Днях защиты от экологической опасности и Всемирном дне охраны труда –28 апреля.

**Раздел VII. В области молодежной политики**

## **Стороны совместно обязуются:**

7.1. Разработать систему мер по принятию и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан.

7.2. Реализовать муниципальные программы Притобольного района, направленные на решение молодежных проблем.

7.3. Рассматривать на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

7.4. Проводить мероприятия по формированию активной гражданской позиции молодежи.

7.5. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью Притобольного района. Освещать лучший опыт работы в средствах массовой информации.

**Администрация Притобольного района обязуется:**

7.6. Обеспечить проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей среди детей и молодежи по различным направлениям творчества, в том числе в области профессиональной, предпринимательской деятельности.

7.7. Содействовать созданию временных рабочих мест для подростков и студентов в каникулярное время.

7.8. Проводить районные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создавать условия для развития молодежного туризма.

7.9. Обеспечить поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в учреждениях дополнительного образования, в подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

7.10. Обеспечить меры по поддержке молодых граждан в области охраны их труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни.

7.11. Оказывать социальную поддержку молодежи в виде выделения средств на:

-  летний отдых и оздоровление учащихся;

- оказание материальной помощи выпускникам школ Притобольного района, окончивших школу с золотой и серебряной медалью;

- оказание материальной помощи лауреатам районной молодежной премии;

## **Работодатели обязуются:**

7.12. Включать в коллективные договоры «разделы по социальной защите молодежи», предусматривающие предоставление молодым работникам различных гарантий и льгот (квотирование рабочих мест, меры по адаптации их в организации, возможность повышения квалификации и получения специальности, предоставление льготных ссуд, денежные дотации за счет предприятия на наем жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях.) и др.

7.13. Предоставлять время с сохранением заработной платы для участия представителя молодежи для работы в молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

7.14. Создавать молодежные участки, бригады, звенья и организовывать совместно с профсоюзами трудовое соперничество между ними.

7.15. Совместно с профсоюзами проводить конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист" и направлять победителей для участия в областных конкурсах.

7.16. Создавать и развивать в организациях институт наставничества.

7.17. Содействовать повышению квалификации или переподготовке женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком: провести с их согласия, обучение с целью повышения квалификации или переподготовку, если они не могут быть восстановлены по прежнему месту работы.

7.18. На время повышения квалификации (переподготовки) без отрыва от производства производить доплату до среднего заработка по получаемой специальности других работников;

7.19. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях вопросы об оказании помощи в приобретении жилья работникам предприятия по соглашению сторон, а также возможность предоставления ссуд возвратившимся на работу в организацию после военной службы в РА и (или) молодым семьям и специалистам на обзаведение домашним хозяйством со сроком погашения, начиная с третьего (пятого, в зависимости от выделенной суммы) года работы в организации.

7.20. Возрождать шефство организаций над учебными заведениями на договорных началах, предоставлять возможность прохождения производственной практики учащимся и студентам начального, среднего, высшего профессионального образования в организациях согласно заключенным договорам.

**Профсоюзы и работодатели обязуются:**

7.21. Предусматривать меры дополнительного стимулирования работников при их возвращении на предприятия после службы в Вооруженных силах.

7.22. Способствовать созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления).

7.23. Обеспечивать участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению коллективного договора, в работе других комиссий при профкомах.

7.24. Содействовать проведению тематических молодежных вечеров (КВН, фестивали авторской и исполнительной песни молодых работников предприятия, новый год, молодая семья, рабочая династия, творческие вечера молодых специалистов), выделять денежные средства на их проведение.

## **Профсоюзы обязуются:**

7.25. Участвовать в разработке и реализации муниципальных программ по поддержке молодежи, занятости и профессионального обучения.

7.26. Добиваться включения специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры организаций, предприятий и учреждений Притобольного района.

7.27. Участвовать в организации трудового соперничества среди молодежи, создании молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

7.28. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов. Содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.29. Оказывать помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха./Публиковать материалы о молодежи в районной газете «Притоболье» способствовать внедрению и совершенствованию новейших информационных технологий.

7.30. Организовывать обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активов.

**Координационный совет профсоюзов обязуется:**

7.31. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, повышения квалификации и роста профессионального мастерства молодежи, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством.

**РазделVIII. Контроль за ходом выполнения соглашения и ответственность сторон за его реализацию**

8.1. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.2. Стороны в месячный срок разрабатывают и утверждают на трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мероприятия по выполнению соглашения.

8.3. Итоги выполнения обязательств сторон соглашения подводить за полугодие и год на расширенном заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Раздел IX. Заключительные положения**

9.1. Стороны поручают Районной трехсторонней комиссии вносить предложения по изменению и дополнению данного Соглашения.

9.2. В случае неисполнения или не надлежащего исполнения обязательств по Соглашению или решений Районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона либо виновные лица несут ответственность,предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Курганской области.

9.3. Стороны обязуются информировать жителей Притобольного района о ходе реализации Соглашения и решений Районной трехсторонней комиссии через средства массовой информации.

9.4. Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует до 31 декабря 2022 года.

9.5. Соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **от Администрации Притобольного района** | **от профессиональных союзов** | **от работодателей** |
| Глава Притобольного района | Председатель координационного Совета профсоюзов | Председатель  колхоза «Заря» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Д.Ю. Лесовой | О.В. Паукова | В.В. Зеновьев |